

ELEMENTOS BASICOS PARA UN PLAN DE ESTUDIO SOBRE LOS RECURSOS HUMANOS

Un estudio sobre los recursos humanos tiene que definir :

- a) las variables generales que afectan a la demanda y oferta
- b) los factores que influyen en la dinámica de esas variables
- c) los instrumentos para establecer y controlar el ajuste entre demanda y oferta vistas las metas de desarrollo
- d) los métodos a utilizar en el estudio y la planificación.

Como primera aproximación se listan los elementos señalados en los puntos anteriores.

a) Variables que afectan a la oferta

Demográficas: Determinación y proyección de la fertilidad, de la mortalidad, de las migraciones interregionales, rural-urbana y extranjeras.

Productividad: medición y proyección por sexo y pirámida de edad, por sector económico y grupos de ocupación; componentes a tomar en cuenta: morbilidad, relación actividad-ocio, adecuación al trabajo, actitudes ante el trabajo, educación.

- b) Como factores influyentes en las variables demográficas y económicas que afectan la oferta de mano de obra deben considerarse: salud, nutrición y vivienda; política migratoria; sistemas de comunicación masiva; distribución del ingreso; actitudes básicas (modernismo, participación, etc.); costos de formación y mantenimiento.

a) Variables que afectan a la demanda

Evolución y proyección de la demanda de mano de obra, global y regional: por sectores de actividad económica, grupos de ocupación y categorías ocupacionales. Tomando en cuenta el producto por sector, los niveles tecnológicos y organizativos por un lado y los niveles educativos por otro.

b) Como factores influyentes en las variables que afectan a la demanda deben considerarse los costo de formación y mantenimiento.

c) Instrumentos

Se consideran instrumentos los planes, las normas legales, el conjunto de instituciones formativas y representativas (escuelas, Sindicatos, etc.) el mercado de trabajo en sus aspectos institucionales, las instituciones formadoras de opinión, la financiación de planes y proyectos.

d) Métodos

El estudio comprende la realización de censos y encuestas, la elaboración de modelos, la definición de una metodología general.

Estando empeñados los diferentes organismos en la realización de estudios de demanda y oferta se propone conseguir una coordinación inicial en base al esquema siguiente, que constituya también la primera fase del plan general enunciado mas arriba.

666

	Regional	
DESAGREGACION	Por sector de actividad económica	Se propone la clasificación de Cordiplan a dos dígitos con una mayor desagregación en los sectores construcción y agropecuario
DE LA DEMANDA	POR grupos de ocupación	Tres a cinco dígitos
	Por categorías ocupacionales	No asalariados Independientes Empleados y obreros Ayudante familiar _ _ _ _ Servicios innecesarios
		} Estudio del desempleo disfrazado

Se propone a las organizaciones la siguiente división de tareas:

INCE: técnicos y obreros especializados en el sector Industrias Manufactureras.

IDES: empresarios y profesionales en todos los sectores.

CORDIPLAN: sectores agropecuario y gobierno.

INPRO: proyecciones tecnológicas.

UCV: demanda de científicos

EDUPLAN: demandam de educadores.

M MINISTERIO DE FOMENTO Trabajadores independientes, artesanos,

MINISTERIODE TRABAJO buhoneros y subempleo urbano.

CENDES: metodología.

Metodología : para la estimación de la demanda de mano de obra al nivel de desagregación presentado en el esquema es necesaria la realización de una encuesta a las unidades productivas y otra a las unidades familiares. Estas encuesta deben ser organizadas conjuntamente por varias instituciones.

OFERTA DE EDUCACION

~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~ Para la evaluación y proyección de la oferta de educación se propone la siguiente división de tareas:

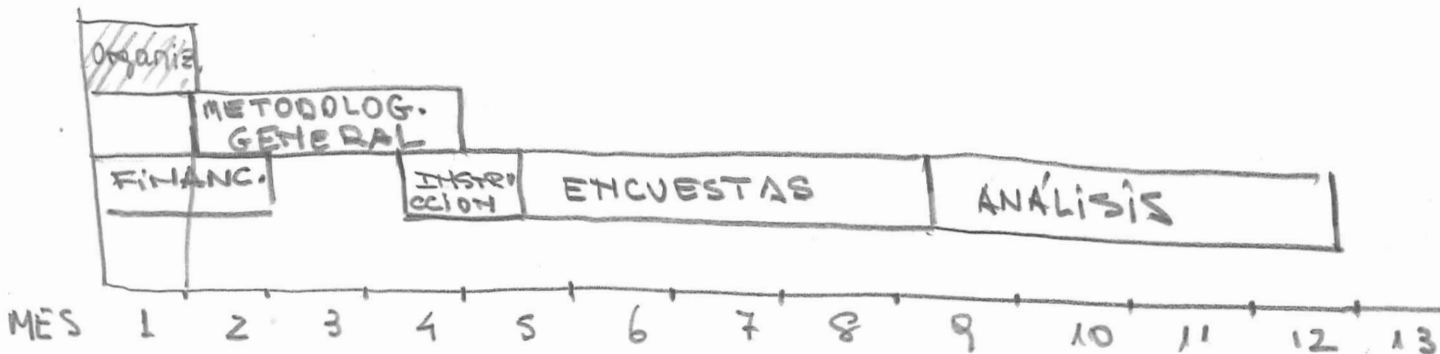
EDUPLAN: primaria, secundaria, normal, técnica.

INCE: artes y oficios.

UNIVERSIDADES: profesionales.

? : militar, administración pública y privada y otros.

El siguiente diagrama presenta una estimación de tiempos necesarios para el estudio.



VARIABLES DE R-H

FACTORES QUE INFLUYEN
SOBRE R-H

Instrumentos para controlar
EL AJUSTE OFERTA DEMANDA

MÉTODOS DE ESTUDIO Y PLANIFICACION

OFERTA

DEMOGRAFICAS: FERTILIDAD
MORTALIDAD
MIGRACIONES INTER-REGIONALES Y RURAL
URBANA
MIGRACION EXTRANJERA

PRODUCTIVIDAD:
EDUCACION Y ENTRENAMIENTO
(A DESAGREGAR)
MORBILIDAD
RELACION ACTIVIDAD-OCIO, JUBILACION etc.
ADECUACION OFICIO-OCUPACION
ACTITUD ANTE EL TRABAJO, CONFLICTOS
LABORALES etc.

DEMANDA:

Económicas: según la clasificación sectorial de CORDIFLAN
a dos dígitos, con mayor desagregación en construcción
y agropecuario

TECNICAS: por grupos de ocupación y oficios, de 3 a 5 dígitos de
O.I.T.

SOCIALES: por categoría:
No asalariados o empresarios
Empleados y obreros permanentes
Asalariados temporales
Independientes
Ayudante familiar, servicios innecesarios y otro
desempleo disfrazado

NUTRICION
SALUD
VIVIENDA
CALIDAD DE LA EDUCACION
ACTITUDES SOCIALES BASICAS (moder-
nismo, participación etc.)

DISTRIBUCION DEL INGRESO

URBANIZACION

CAMBIOS TECNOLOGICOS

LEGISLACION LABORAL, ECONOMICA, MUNICI-
PAL, EDUCATIVA, etc.

PLANES NACIONALES Y REGIONALES

INSTITUCIONES EDUCATIVAS
" " LABORALES Y EMPRESARIALES
" " OFICIALES
" " FORMADORAS DE OPINION
Y ACTITUD

MERCADO DE TRABAJO
INSTRUMENTOS FINANCIEROS
POLITICA DE TECNIFICACION
POLITICA DE BENEFICIOS SOCIALES

ESTIMACION Y PROYECCIONES DE CADA VARIA-
BLE, POR REGION, POR SECTOR PRODUCTIVO,
POR GRUPO DE EDAD Y DE OCUPACION
SELECCION DE VARIABLES, ENCUESTAS,
CENSOS Y OTROS METODOS DE ESTIMACION
HIPOTESIS
MODELOS PARA DECISION
IMPLEMENTACION
EVALUACION
COORDINACION DE LAS INSTITUCIONES PARTICIPANTES