

PARTE DE MI TRABAJO LO DESARROLLO CON UN EQUIPO DE PROFESIONALES ASESORANDO A UNA COOPERATIVA DE VIVIENDA CONSUMO Y TRABAJO (COVICO.TRA.-4 DE NOVIEMBRE-LIDA.) A LA CUAL, DESDE LOS INICIOS, SE AYUDÓ EN SU FORMACIÓN, CONFORMADA HOY POR 130 FAMILIAS HABITANTES DE UNA VILLA, DENTRO DE LA CIUD. DE ROSARIO.-

ESTAMOS AGRUPADOS EN UNA ENTIDAD CIVIL, SIN FINES DE LUCRO, CON PERSONERÍA JURÍDICA EN TRÁMITE. INICIO SUS ACTIVIDADES EN 1984 COMO CENTRO DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO Y DE LA VIVIENDA POPULAR (CETRO.VI.P.)

LOS INTEGRANTES SON DE DISTINTAS ESPECIALIDADES (ARQUITECT. ANTROPOLOGO, SOCIOLOGO, ABOGADOS, CONTADOR) CONVOCADOS POR UNA VOCACIÓN COMUN DE SERVICIO A LA COMUNIDAD.

EL "CETROVI" FOMENTA LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES P/LOS GRAVES PROBLEMAS SOCIALES Y, EN FORMA PARTICULAR, P/LA CRÍTICA SITUACIÓN HABITACIONAL EN QUE SE ENCUENTRAN LOS SECTORES POPULARES Q¹. HABITAN LAS ZONAS URBANAS.-

LOS VINCULAMOS CON ESTOS, A PARTIR DE SUS ORGANIZACIONES INSTITUCIONALES, COMO SON LAS ENTIDADES VECINALES, GRUPOS DE AYUDA MUTUA, COOPERATIVAS DE DIVERSOS PROPOSITOS, ETC, A TRAVES DE CONVENIOS ESPECIFICOS.

LOS OBJETIVOS SON: • PROMOVER EL DESARROLLO SOCIO-ECONOM. DE LOS SECTORES POP., A TRAVES DE PROCESOS DE PROMOCION INTEGRAL Q' DEN RESPUESTAS A SUS NECESIDADES MATERIALES Y LES PERMITAN UNA PARTICIPACION PROTAGONICA EN LA CONSTRUCCION DE UN ORDEN SOCIAL MAS JUSTO, HUMANO Y DEMOCRATICO
• FOMENTAR LA ORG. DE SECTORES POPULARES EN INSTITUCIONES

AUTONOMAS Q' LES PERMITAN EXPRESAR SUS INICIATIVAS, DESARROLLAR SU CREATIVIDAD Y PARTICIPAR COLECTIVAMENTE EN LA SOLUCION DE SUS PROBLEMAS, MEDIANTE MECANISMOS DE COOPERAC. Y AYUDA MUTUA SOLIDARIA -

- IMPULSAR LA BUSQUENA DE SOLUCIONES INTEGRALES AL PROB. HABITACIONAL DE LOS SECT. MAS DEPRIMIDOS DE LA POBLAC., A TRAVES DE PERFECCIONAMIENTO PERMANENTE DEL CONCEPTO DE VIV. POPULAR, DESDE UNA PERSPECTIVA MULTIDISCIPLINARIA Y EN ESCALA LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL
- ESTIMULAR LA SOLIDARIDAD DE PROFESIONALES Y TECNICOS CON LOS SECTORES POPULARES, A PARTIR DE UNA ACTITUD DE SERVICIO Y DESDE UNA OPTICA ETICA DE COMPROMISO CON SUS REIVINDICACIONES Y NECESIDADES -

PARA DETECTAR LOS PRINCIPALES PROB. EXISTENTES, SE ELABORAN DIAGNOSTICOS SOCIOECONOMICOS, SE ANALIZA LA FERTILIDAD DE LAS PROPUESTAS SUPERADORAS Y LA POTENCIALIDAD DE LA ORGANIZ. POPUL. Q' LA SUSTENTA.

SE TRATA DE IMPULSAR EL ESTUDIO Y LA INVESTIGAC. SOBRE PROCESOS ECONOMICOS, FINANCIEROS, LEGALES DE ACCESO A LA PROPIEDAD DE LA TIERRA, MATERIALES Y SISTEMAS CONSTRUCTIVOS EN BASE A LAS POSIBILIDADES LOCALES P/LA VIVIENDA POPULAR, METODOLOGIAS DE ORGANIZACION, CAPACITACION Y PROMOCION SOCIAL P/GRUPOS E INSTITUCIONES COOPERATIVAS Y DE AYUDA MUTUA; VIAS DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL, SELECCIONADOS DESDE LA OPTICA DE LOS SECT. POP. INTERESADOS. SE APOYA Y ASISTE PROYECTOS CONCRETOS IMPULSADOS POR GRUPOS E INSTITUCIONES AUTONOMAS, DE LOS MISMOS, COMO SER ORGANIZACIONES VECINALES, COOPERAT., ETC. CREADOS CON PROPOSITOS MULTIPLES (CONSUMO, TRABAJO, ETC) CONSTRUC. DE VIVIENDAS, FUNDAMENTALMENTE

SOBRE LA BASE DEL SISTEMA ~~DE~~ DEL ESFUERZO PROPIO Y AYUDA MUTUA.

SE INTERCAMBIAN EXPERIENCIAS Y RESULTADOS CON OTRAS INSTITUCIONES Y SE DESARROLAN RELACIONES CON ENTIDADES PU
BLICAS, ORGANIZAC. PROFESIONALES, CULTURALES, FINANCIERAS, DE
EN EL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTITUCION, ~~SE~~ HAY DETERMINADOS
CONFLICTOS EN EL ASPECTO ORGANIZATIVO QUE INFLUYEN EN EL
PROCESO DE TRABAJO - QUE SE GENERAN A PARTIR DE NO ESTAR
LEGALMENTE CONSTITUIDA, NO CONTAR CON MEDIOS ECONOMICOS PARA
SU MANTENIMIENTO (LOCAL, LIBROS, VIAJES, etc) y FUNDAMENTAL-
MENTE POR LA OCUPACION DIARIA DE CADA INTEGRANTE, QUE PARA
SUSISTIR ^{CONTRABAJO} LE INHIBE MAS DE OCHO HORAS ~~DIARIAS~~, QUE EN MI
CASO PARTICULAR ^{SOLO} EL 20% APROX. ES REDITABLE. A PARTIR DE
ESTO SE HACE DIFICULTOSO REUNIR A TODOS LOS COMPONENTES
REGULARMENTE, POR LO QUE DETERMINADAS TAREAS SE REALI-
ZAN EN EL DOBLE DE TIEMPO QUE REALMENTE NECESITA; ESTA
EXTENSION VARIA LAS DECISIONES O CAMINOS A SEGUIR; REPE-
TIDAS VECES Y VOLVER A ACOMODAR LOS CURSOS -
LA FALTA DE UNA CORRECTA FORMACION ^{PROFESIONAL} POR PARTE DE LA FACULTAD,
POR DIVERSOS MOTIVOS, (FALTA DE METODOLOGIA DE TRABAJO, AUSENCIA DE
PRACTICA CONCRETA, etc) ME CREA CIERTAS INSEGURIDADES PARA UNA
RAPIDA RESPUESTA A REQUERIMIENTOS INMEDIATOS, TANTO DE LA
COOPERATIVA COMO DE CLIENTES PARTICULARES -
EN EL GRUPO HAY CIERTAS FORMAS DE PODER, COMO SER EL
CONOCIMIENTO ^{TEORICO} DE DETERMINADOS TEMAS, O LA PRACTICA CONCRETA DE
ALGUNOS PROFESIONALES, EQUILIBRADO ESTO, ~~Y~~ POR OTROS, CON PROPIAS
TAS INNOVADORAS O GENERADORAS DE ACCION, TAMBIEN CON PRECEN-
CIA ^{CONTINUA}
EN TODAS LAS REUNIONES TANTO DEL GRUPO COMO DE LA COOPERATIVA.

PERO ESTAS PEQUENAS FORMAS DE PODER NO SON GENERA
 DORAS DE CONFLICTOS, YA QUE TODO SE DECIDE DE COMUN
 ACUERDO Y LAS TAREAS SE REPARTEN POR IGUAL, CONSIDE
 RANDO ^{EL} TIEMPOS QUE DISPONE CADA UNO